

Szanowni Państwo,

Uprzejmie zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu-webinarium:

Zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa w 2025 r.

- ustalanie uprawnień oraz podstawy wymiaru zasiłków,**
- zmiana ustawy zasiłkowej obowiązująca od 19 marca 2025 r. w zakresie zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.**

które odbędzie się w trybie online

21 maja 2025 r. (środa), godz. 10.00 - 14.00.

Zajęcia metodą wykładu prowadzić będzie **Alina Ćwiklińska** – specjalistka w zakresie zasiłków i ubezpieczeń społecznych, długoletnia członkini zespołu doradczego w Departamencie Zasiłków, współautorka poradnika dla inspektorów kontroli płatników składek, wieloletnia naczelniczka wydziału zasiłków.

Prosimy o zgłaszanie udziału w szkoleniu telefonicznie pod numer: 33/81-70-433 lub na adres e-mail: szkolenia@ekspres.info

Koszt szkolenia-webinarium to 340 zł od osoby, płatne przelewem w terminie do 14 dni po realizacji szkolenia, na podstawie przesłanej faktury drogą elektroniczną.

Nowa formuła szkolenia-webinarium jest bardzo przystępna dla wszystkich uczestników i umożliwia normalne interakcje z trenerem, jak choćby zadawanie pytań na czacie. Zainteresowanych prosimy o uprzednie zgłoszenie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.ekspres.info

W dniu szkolenia prześlemy do Państwa e-mailem materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, link i hasło dostępu do szkolenia.

Szczegółowy program szkolenia dostępny jest również na stronie internetowej www.ekspres.info

Uwaga!

Zastrzegamy sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w przepisach.

Zapraszamy do kontaktu e-mailowego lub telefonicznego pod numerem: **33 / 81-70-433.**

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu!

Dyrektor Biura 
mgr Janina Kubica

Zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa w 2025 r.

- ustalanie uprawnień oraz podstawy wymiaru zasiłków,
- zmiana ustawy zasiłkowej obowiązująca od 19 marca 2025 r. w zakresie zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

Program szkolenia:

I. PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW.

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
2. Okresy, z których wynagrodzenie jest przyjmowane do ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
3. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku:
 - nieobecności nieusprawiedliwionej,
 - usprawiedliwionej nieobecności w godzinach,
 - usprawiedliwionej nieobecności w dniach.
4. Składniki wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków:
 - premie regulaminowe i uznaniowe ,
 - umowy zlecenia z pracownikiem własnym,
 - nadgodziny,
 - dodatki bez względu na ich nazwę,
 - nagrody dla pracowników uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków,
 - dodatki przyznane do określonego terminu.
5. Minimalne wynagrodzenie za pracę
6. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w celu ustalenia podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego w przypadku minimalnego wynagrodzenia.
7. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.
8. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na premie roczne i kwartalne.
9. Nienależnie pobrane zasiłki z winy ubezpieczonego lub z winy płatnika składek.

II. ZASIŁKI CHOROBOWE.

1. Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
2. Okresy zaliczane do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.
3. Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia .
4. Utrata prawa do zasiłku chorobowego.
5. Wysokość zasiłku chorobowego.
6. Ustalanie okresów zasiłkowych.
7. Obowiązki płatnika składek w zakresie przekazywania wypłaty do ZUS.
8. Kontrola pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich przez ZUS oraz lekarza orzecznika ZUS.

III. ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE.

1. Składanie wniosków o świadczenie rehabilitacyjne.
2. Okres wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
3. Podstawa do wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
4. Utrata prawa do świadczenia rehabilitacyjnego .
5. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celu wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.

IV. ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM.

1. Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie Kodeksu pracy.
2. Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.
3. Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.
4. Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.
5. Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego.
6. Zasiłek macierzyński w okresie urlopu uzupełniającego dla dzieci urodzonych przed ukończeniem 28.tygodnia ciąży ważące poniżej 1000 g.
7. Zasiłek macierzyński na dzieci urodzone po 28.tygodniu ciąży ale przed 37.tygodniem ciąży.
8. Zasiłek macierzyński po ukończeniu 37.tygodnia ciąży.
9. Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.
10. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
11. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie.
12. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.

V. ZASIŁEK MACIERZYŃSKI NA URLOPIE RODZICIELSKIM.

1. Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.
2. Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.
3. Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.
4. Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i 81,5%.
5. Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni.
6. Uprawnienie do zasiłku macierzyńskiego za 9 tygodni w okresie przejściowym.

VI. URLOPY OJCOWSKIE.

1. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim
2. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim dla dzieci urodzonych do 25.04.2023 oraz od 26.04.2023 r.
3. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
4. Wysokość zasiłku macierzyńskiego.

VII. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

1. Ubezpieczeni uprawnieni do zasiłku opiekuńczego.
2. Kogo uważamy za członka rodziny w zakresie sprawowania opieki.
3. Zasiłek w wymiarze do 56 dni w przypadku, gdy matka dziecka przed upływem 56 dni po porodzie przebywa w szpitalu.
4. Zasiłek opiekuńczy nad zdrowymi dziećmi do lat ośmiu.
5. Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
6. Wypłata zasiłku opiekuńczego na dzieci niepełnosprawnymi do 18.roku życia.
7. Kogo uważa się za domownika mogącego zapewnić opiekę choremu.
8. Obowiązki ubezpieczonego w zakresie miejsca pobytu w czasie zwolnienia.